



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ИМКЭС СО РАН
Е. А. Головацкая
«30» января 2023 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института
мониторинга климатических и экологических систем Сибирского отделения
Российской академии наук (ИМКЭС СО РАН)**

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института мониторинга климатических и экологических систем Сибирского отделения Российской академии наук (ИМКЭС СО РАН), далее – Институт, представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Института.

Настоящая Антикоррупционная политика Института разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика Института отражает приверженность Института и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в Институте, а также поддержании репутации на должном уровне.

Настоящая Антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Институте.

Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Институте.

Основными целями внедрения в Институте Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Института, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Института, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Института о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Институте.

Для достижения поставленных целей устанавливаются **следующие задачи** внедрения Антикоррупционной политики в Институте:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Института;
- информирование работников Института о нормативно – правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- установление обязанности работников Института знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

2. Понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией так же является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «Противодействию коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ « Противодействии коррупции»).

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица, имущество передается , или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу), за совершение действия (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействия) входят в служебные полномочия такого лица, либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействия). (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное, беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

Личная заинтересованность работника-заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, и(или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или

организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Института

3.1. Принцип соответствия политики Института действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Институту.

3.2. Принцип личного примера руководства: руководство Института должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3.3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников Института о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Института, его руководство и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности университета коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Институте таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах ведения хозяйственной деятельности.

3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Института за реализацию внутриорганизационной деятельности.

3.8. **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:** регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Под действие Антикоррупционной политики подпадают работники Института, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться и на иных физических и(или) юридических лиц, с которыми Институт вступает в договорные отношения, в случае если это предусмотрено условиями договоров, заключаемых Институтом с такими лицами.

5. Должностные лица Института, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

Директор Института отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Институте.

Директор назначает **лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Институте** и **лицо, ответственное за организацию работы с обращениями граждан и организаций**

Обязанности лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в Институте:

- разработка и представление на утверждение директору проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Института;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- подготовка мотивированного заключения для рассмотрения на Комиссии о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Института, контрагентами организации или иными лицами, а также о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, информирования и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- подготовка отчетных материалов по антикоррупционной работе и представление их директору Института и (или) в Комиссию по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов в Институте для проведения оценки результатов

- разработка Плана противодействия коррупции в Институте;

- иные задачи, функции и полномочия в соответствии с действующим законодательством и антикоррупционной политикой Института.

Обязанности лица, ответственного за организацию работы с обращениями граждан и организаций:

- прием и регистрация в журнале обращений (заявлений, предложений, уведомлений) граждан и организаций о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Института, контрагентами организации или иными лицами;

- направление зарегистрированных обращений (заявлений, предложений, уведомлений) граждан и организаций лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений или в Комиссию по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов

6. Обязанности работников, связанные с предупреждением

и противодействием коррупции

Все работники Института вне зависимости от должности и стажа работы в Институте в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института или в личных интересах.

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института или в личных интересах.

- незамедлительно информировать лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Институте или директора Института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

- незамедлительно информировать лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Институте или директора Института о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами и иными лицами.

- сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений в Институте о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Внедрение стандартов поведения работников Института

Важным элементом деятельности по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Института. В этих целях в Институте разработан Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института мониторинга климатических и экологических систем Сибирского отделения Российской академии наук.

8. Основные принципы управления конфликтом интересов

В основу работы по управлению конфликтом интересов в Институте положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Института при выявлении каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Института и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Институтом.

9. Порядок защиты работников, сообщивших

о коррупционных правонарушениях

Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Института – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

- Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Института.
- Защиту от неправомерного ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.
- В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Института, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов в Институте

10. Обязанности работников в связи с раскрытием

и урегулированием конфликта интересов

Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов следующие:

- при принятии решений по деловым (хозяйственным) вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Института без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

11. Порядок раскрытия конфликта интересов работником

Института и порядок его урегулирования

Виды процедур раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Институт берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Института рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

12. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами

В антикоррупционной работе Института, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, есть два направления.

Первое – установление в соответствии с действующим законодательством и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми организациями, которые ведут

деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботясь о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении приносящей доход деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. Институт необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Института в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях – контрагентах: их репутация в деловых кругах, длительность деятельности на рынке, участие в коррупционных скандалах и т.п.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями - контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Институте. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут в соответствии с действующим законодательством включаться в договоры, заключаемые с организациями – контрагентами.

Кроме того, организовывается информирование контрагентов о степени реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте Института.

13. Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных научных, научно-образовательных процессов и деловых операций в деятельности Института при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Института коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Институту.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

-представить деятельность Института в виде отдельных научных, научно-образовательных и иных, в том числе бизнес-процессов, в каждом из которых выделить составные элементы;

-выделить «критические точки», для каждого процесса определить элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

-для каждого такого элемента, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений;

-сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования;

-для каждой «критической точки» разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

14. Информирование и консультирование работников Института

Для обеспечения реализации антикоррупционных мер, принятых в Институте, значимым является своевременное информирование работников и контрагентов о существующих локальных нормативных актах Института в сфере противодействия коррупции, установленных ими антикоррупционных стандартах, мерах ответственности за их несоблюдение, а также о внесении в документы Института, направленные на предупреждение коррупции, изменений и дополнений.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов, как правило, проводится в конфиденциальном порядке.

15. Сотрудничество с правоохранительными органами

в сфере противодействия коррупции

Институт принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Институту (его работникам) стало известно.

Воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно – надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

Руководству Института и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области знаний.

16. Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований антикоррупционной политики

Все работники Института, независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

17. Заключительные положения

Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Института.

Директор должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения ИМКЭС СО РАН антикоррупционных правил и процедур.

Антикоррупционная политика Института доводится до сведения всех работников Института путем размещения на официальном сайте ИМКЭС СО РАН.

К настоящей Антикоррупционной политике прилагаются:

- 1) **Форма №1** Обращение гражданина или организации по фактам коррупционных правонарушений;
- 2) **Форма №2** Уведомление работника возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- 3) **Форма №3** Уведомление о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений
- 4) **Форма №4** Заявление о невозможности представить сведения о доходах, об имуществе, об обязательствах имущественного характера
- 5) **Форма №5** Уведомления о получении подарка
- 6) **Форма №6** Заявления о выкупе подарка

Разработал: Ведущий юрисконсульт  Н. А. Ландль