



Согласовано

Председатель ПК ИМКЭС СО РАН

О.Г. Бендер

2018 г.

Утверждаю

Врио директора ИМКЭС СО РАН, д.б.н

Е.А. Головацкая

2018 г.



Рассмотрено и одобрено на заседании

Ученого совета ИМКЭС СО РАН

2018 г. Протокол № 2

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о видах, порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера научным работникам и руководителям ИМКЭС СО РАН из средств федерального бюджета

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение ИМКЭС СО РАН о ФСВ (далее – Положение) разработано на основании Приказа ФАНО России от 25 ноября 2014 г. № 38н "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций" (Глава IV "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера").

1.2. Настоящее Положение устанавливает виды, порядок и условия применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности научных работников, руководителей научных подразделений Института и заместителей директора по научной работе (далее – научные работники) с учетом индивидуального качества каждого работника.

#### 2. Фонд стимулирующих выплат из федерального бюджета

2.1. Фонд стимулирующих выплат (ФСВ) для научных работников и руководителей Института из средств федерального бюджета является частью фонда оплаты труда (ФОТ). Информация о размерах этого ФСВ доводится до всех научных работников Института. Объем средств, направляемых в ФСВ, не превышает 30% средств, на оплату труда, формируемых за счет средств федерального бюджета.

2.2. Средства ФСВ используются для установления научным работникам выплат стимулирующего характера, выплачиваемых ежемесячно или с иной периодичностью, и премиальных выплат.

2.3. В общем случае выплаты стимулирующего характера устанавливаются на срок, не превышающий одного года.

2.4. Научным работникам Института устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность труда;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.5. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются директором Института в пределах ФОТ, сформированного из всех источников на основании настоящего положения.

#### 3. Виды и условия применения выплат стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера призваны обеспечить повышение результативности деятельности руководителей и научных работников Института при

выполнении уставных задач Института, стимулировать концентрацию их усилий на достижение результатов, соответствующих мировому уровню по приоритетным направлениям науки, привлечение к исследованиям талантливой молодежи, развитие ее творческой активности.

3.2. В Институте устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера руководителям и научным работникам, финансируемые за счет средств федерального бюджета:

**Надбавки за выполнение особо важных работ.**

Устанавливаются научным работникам – исполнителям и руководителям научных исследований по программам фундаментальных исследований, а также по конкурсным программам и проектам Президиума РАН.

Надбавки устанавливаются на основании приказа по Институту, а размеры надбавок для конкретного работника определяются исходя из объема и значимости, выполняемых им исследований и достигнутых лично научных и практических результатов по представлению научного руководителя исследований и руководителя соответствующего научного подразделения Института.

**Надбавки молодым ученым** – победителям конкурса на лучший проект (тему исследования, разработки и т.п.), проводимого в Институте в соответствии с Положением, утверждаемым директором по согласованию с Ученым советом Института, а также надбавки молодым ученым за выполнение приоритетных работ по важнейшим направлениям научных исследований по представлению руководителей подразделений.

**Надбавки за работу в области интеграции науки и образования**, назначаемые руководителям и научным работникам:

- за проведение учебных занятий аспирантам Института (лекций, семинаров, практических занятий, лабораторных работ, мастер-классов, консультаций перед экзаменами);
- за осуществление контроля образовательной компоненты аспирантов Института (прием вступительных экзаменов, кандидатских экзаменов, экзаменов и зачетов для обучающихся по ООП аспирантуры; участие в составе ГЭК по приему ГИА аспирантов; участие в работе апелляционных комиссий);
- за руководство учебной, в том числе научно-производственной, педагогической практиками аспирантов Института;
- за руководство аспирантами Института;
- за учебно-методическую работу, связанную с подготовкой аспирантов Института (разработка новой ООП, новой рабочей программы, нового комплекса материалов вступительных испытаний, кандидатских экзаменов и государственной аттестации).

**Надбавки за выполнение дополнительных научно-организационных обязанностей**, устанавливаются научным работникам, выполняющим помимо научных исследований, значительные объемы постоянных поручений научно-производственного характера (руководство секциями Ученого совета, научными советами и комиссиями, редактирование научных изданий и т.п.).

**Надбавки за выполнение дополнительных работ, связанных с большими затратами труда при освоении новых передовых методов исследования**, устанавливаются научным работникам, которым поручено проведение новых сложных научно-исследовательских работ, выполнение которых требует больших затрат времени, преодоления трудностей при создании новых методов исследования, создания специальных установок и т.д.

### **Рейтинговые стимулирующие надбавки.**

Устанавливаются в начале года на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого на основе показателей работы научного сотрудника. Индивидуальный ПРНД научных работников является суммой баллов, определяемых по нижеприведенной методике:

**Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах** производится на основании международных индексов цитирования (импакт-факторов) периодических журналов в текущем году. Статья, опубликованная в зарубежном журнале, входящем в базу данных WoS или Scopus, считается по формуле:  $B = 10 \times (IF + 3) / n$ , где  $n$  – число авторов, при этом в количество авторов включаются все авторы независимо от того, где они работают.

Статья, опубликованная в российском журнале, входящем в базу данных WoS или Scopus, считается по формуле:  $B = 10 \times (IF + 2) / n$ .

Статья, опубликованная в российском журнале, входящем в базу данных РИНЦ, или опубликованная в зарубежном журнале, не входящем в базу данных WoS или Scopus, также статьи, опубликованные в регулярных периодических изданиях (Proc. of SPIE, Proc. of IEEE), в которых публикуются материалы зарубежных конференций и которые входят в базы данных WoS или Scopus, считаются по формуле:  $B = 10 \times (IF + 1) / n$ .

Статьи в прочих регулярных периодических изданиях считаются по формуле:  $B = 4 / n$  ( $n$  – количество авторов).

Используется перечень ВАК на момент публикации статьи. Публикация учитывается, если она имеет атрибутив Института. Краткие сообщения в журналах перечня ВАК и зарубежных журналах учитываются в половинном размере.

**Начисление баллов за монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями).** За монографии устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженному на 3. За учебники (учебные пособия) устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженному на 2. За научно-популярные издания устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала. Российские монографии и учебники должны иметь указание на принадлежность авторов к ИМКЭС СО РАН.

**Начисление баллов за участие в конференциях.** За устный доклад на международной конференции (за рубежом) устанавливается балл 4; за устный доклад на международной конференции (включая отдельные Workshop), проводимой в России или СНГ (при условии, что более 50% участников являются не гражданами страны-организатора конференции) и за устный доклад на российской конференции с приглашением иностранных ученых устанавливается балл 3; за устный доклад на российской конференции устанавливается балл 2; за устный доклад на молодежных школах-семинарах устанавливается балл 1. На молодежных конференциях баллы учитываются только молодым научным сотрудникам (до 35 лет) и приглашенным лекторам. При наличии соавторов балл за доклад делится на количество авторов доклада, доли, меньшие 10 процентов округляются до 10 процентов. Определение ранга конкретных конференций в расчет индивидуальных ПРНД принимается специальным решением Ученого совета (стендовые доклады учитываются только на конференциях за рубежом). Если конференция включает «Школу молодых ученых», на которой будут заслушиваться

доклады, то в список конференций необходимо включать отдельно конференцию и «Школу молодых ученых».

3.3. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

Сотрудники, трудоустроенные по внешнему совместительству в список по начислению индивидуальных ПРНД не включаются.

При определении индивидуального ПРНД научного работника в расчет принимаются только те результаты, которые получены при работе в Институте и имеют официальный атрибут ИМКЭС СО РАН.

Для научных работников, поступивших на работу в Институт не ранее чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете индивидуального ПРНД учитываются только те научные результаты по прежнему месту работы, которые совпадают с тематикой ИМКЭС СО РАН.

3.4. Средства, предусматриваемые в Институте на выплату рейтинговых надбавок, распределяются между научными сотрудниками пропорционально их индивидуальным рейтингам. На эти цели направляется до 50% фонда стимулирующих выплат, предназначенных для научных работников в целом по Институту (без учета надбавок за выполнение особо важных работ).

#### **4. Порядок назначения надбавок стимулирующего характера.**

4.1. Работу по проверке индивидуальных ПРНД научных работников осуществляет рейтинговая комиссия, назначаемая приказом директора Института. Для начисления надбавок стимулирующего характера рейтинговая комиссия Института собирает заявки от научных подразделений до 30 декабря года, предшествующего назначению надбавок стимулирующего характера. К заявкам прилагаются копии документов, подтверждающие индивидуальные ПРНД научного работника.

4.2. На заседании Ученого совета Института рассматривается перечень монографий и учебников (учебных пособий), конференций, патентов, которые могут быть учтены в индивидуальных ПРНД.

4.3. Рассмотрение заявок и вынесение решений производится рейтинговой комиссией Института не позднее одного месяца после окончания срока подачи заявок. На основании решения рейтинговой комиссии устанавливаются индивидуальные ПРНД каждого научного работника Института.

4.4. Исходя из размеров ФСВ, направляемого на выплату надбавок за научные результаты, и суммарного ПРНД всех научных работников Института, определяется стоимость одного балла ПРНД и рассчитывается размер ежемесячной стимулирующей надбавки каждого научного работника Института.

4.5. Установленные размеры ежемесячной стимулирующей надбавки каждого научного работника Института оформляются приказом директора Института.

4.6. Все решения руководителей Института и его Ученого совета, касающиеся реализации процедуры назначения стимулирующих выплат, включая общие размеры ФСВ и его долей, процедуры расчетов, список учтенных конференций, монографий и патентов, размеры выплат руководителям Института, а также соответствующие приказы по Институту, должны предоставляться для ознакомления всем работникам Института в установленном порядке.

4.7. Установление стимулирующих выплат руководителям подразделений и научным работникам, их отмена, изменение сроков действия устанавливаются приказами по Институту с указанием конкретных оснований и в соответствии с действующим законодательством.

## **5. Премии.**

5.1. Премияльные выплаты научным работникам устанавливаются по итогам выполнения научно-исследовательских работ приказом директор Института по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения и научного руководителя соответствующего базового проекта (в пределах 5% от базового ФОТ проекта/подразделения):

- за достижение высоких научных результатов мирового уровня;
- за качество и эффективность исследований по результатам работы (по завершении работы, этапа);
- за своевременное и качественное исполнение научными работниками своих должностных обязанностей за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год) либо в разовом порядке;
- за разработку эффективных инициативных предложений по совершенствованию научной деятельности;
- за коммерциализацию результатов работ, выполненных за счет средств федерального бюджета, участие в выставках, достижения в инновационной деятельности Института и др.;
- за достижения, включенные в итоговые отчеты Института, СО РАН, РАН;
- за участие в организации и проведении научных мероприятий (конференций, семинаров и т.д.).

Размер премии, выплачиваемой однократно конкретному работнику, ограничивается двумя должностными окладами.

5.2. Премии, устанавливаемые научным работникам на основании приказа по Институту по результатам конкурсов, проводимых в Институте в соответствии с положениями, принятыми Ученым советом.

5.3. Премии, устанавливаемые молодым ученым на основании приказа по Институту за лучшую работу (исследование) по результатам конкурсов молодых ученых, проводимых в Институте в соответствии с Положением об этих конкурсах, принятым Ученым советом.

5.4. Премии заместителям директора по науке и ученому секретарю Института за достижение высоких показателей работы Института устанавливаются по решению директора Института.

5.5. Премии за защиту кандидатской и докторской диссертаций (после утверждения их в ВАК) соискателю и научному руководителю в одинаковых размерах устанавливаются приказом по Институту (за кандидатскую диссертацию в размере 10000 руб., за докторскую – в размере 20000 руб.).